COMPTE RENDU D'UNE CONSULTATION

ENTRE LE

SYNDICAT DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DES POSTES

ET

POSTES CANADA 3126–M

DATE: **Mercredi le 21 octobre 2026**

LIEU: **TEAMS**

Merci d'inscrire le nom des intervenants présents pour vos sujets ci-dessous: les personnes présentent diffèrent parfois des personnes invitées.

DIRECTION :	Marie-Ève Himbeault Jean-Yves Gougeon Pierre-Marc Poirier Nancy Roger Jean-Philippe Poirier Benoit Marleau	Krystel Fournier Jonathan Ringer Nick Giannakoudis
SYNDICAT :	Yannick Scott Ludja Charles-Pierre Luc Brisson Cathy Bédard David Gauvreau	

DISTRIBUTION :

Christian Tremblay, Jennifer Lafontaine, Alexandros Ptinis, Laurent Lavoie-Letarte, Hugues Reymond, Anna Maslowska, Christopher Seaman, Camille Gravel, Nathaly Pageau, Mia Deslauriers-Mathieu, Suzie Videira, Marie-Ève Himbeault, yscott@cupw-sttp.org; renaud.viel@sttpmtl.com; nforest@cupw-sttp.org; montreal350@sttpmtl.com; sttp_art13@yahoo.ca; sttp54@yahoo.ca; nalarie@cupw-sttp.org; ssicotte@cupw-sttp.org

---

ORDRE DU JOUR

1- **08h00 à 09h00 :** Postes commis – Abolitions et changements d'horaires / OLL MTL et Tri-final

2- **09h00 à 09h30 :** Rapport DVR / Chambly - Beloeil



One on One DVR.docx

3- **09h30 à 10h00 :** Effectifs secteur International / ETV

SUJETS

1- Postes commis – Abolitions et changements d'horaires / OLL MTL et Tri-final (Jean-Yves Gougeon, Marie-Ève Himbeault, Pierre-Marc Poirier, Nancy Roger, Jean-Philippe Poirier, Benoit Marleau, Krystel Fournier)

À la suite de la création de 19 postes de commis liés à la livraison de fin de semaine à Pointe-aux-Trembles, Bridge, Chabanel et Monterey, la Société a procédé à une réévaluation des horaires et des effectifs en place. Puisque les commis visés bénéficient d'une garantie minimale de 20 heures par semaine et doivent se voir attribuer des journées de travail durant la semaine, cette nouvelle organisation entraîne l'ajout d'heures à la structure opérationnelle en semaine. Afin d'ajuster les effectifs en conséquence, certains postes actuellement vacants seront abolis et certains horaires seront modifiés.

Pointe-aux-Trembles

1- Changements d'horaires commis temps partiel

POSTES TEMPS PARTIEL								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		**HORAIRE PROPOSÉ**		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
83284217	L	04:30	10:30		L	04:30	08:30	
	MMJV	06:15	11:00		MMJV	07:00	11:00	
83284215	L	04:30	10:30		L	04:30	08:30	
	MMJV	06:30	10:30		MMJV	06:30	10:30	
83308547	L	05:00	11:00		L	05:00	09:00	
	MMJV	06:45	11:00		MMJV	07:00	11:00	
83284222	L-V	14:15	19:00		L-V	15:00	19:00	

13.04 a) : Une mise au choix des 4 postes affectés par les changements d'horaires sera effectuée parmi 3 commis. La date effective sera au plus tard le dimanche 1er novembre suivant la réception des signatures.

2- Abolition d'un poste vacant commis plein temps Tri final

POSTES PLEIN TEMPS								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		HORAIRE PROPOSÉ		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
83284218	L-V	03:00	11:00		L-V	IDEM		
83284219	L-V	03:00	11:00		L-V	IDEM		
83284220	L-V	03:00	11:00		L-V	IDEM		
83284221	L-V	03:00	11:00		L-V	IDEM		
83284262	L-V	03:00	11:00			ABOLI		

Bridge

1- Abolition d'un poste vacant commis plein temps

POSTES PLEIN TEMPS								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		**HORAIRE PROPOSÉ**		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
80378992	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
81997564	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
83187022	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
83187446	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
83266240	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
83266241	L-V	04:00	12:00		L-V	IDEM		
80372447	L-V	05:00	13:00			ABOLI		
83187447	L-V	06:00	14:00		L-V	IDEM		
83266243	L-V	08:00	16:00		L-V	IDEM		
83266244	L-V	08:00	16:00		L-V	IDEM		
83298436	L-V	08:00	16:00		L-V	IDEM		
80379050	L-V	12:00	20:00		L-V	IDEM		
83266350	L-V	12:30	20:30		L-V	IDEM		
83266351	L-V	12:30	20:30		L-V	IDEM		

2- Abolition d'un poste vacant commis plein temps Tri final

POSTES PLEIN TEMPS								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		HORAIRE PROPOSÉ		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
81951297	L-V	01:00	09:00			ABOLI		
82041871	L-V	01:00	09:00			IDEM		
82121263	L-V	00:00	08:00			IDEM		
82121271	L-V	00:00	08:00			IDEM		
83186591	L-V	02:30	10:30		L-V	IDEM		
83186592	L-V	02:30	10:30		L-V	IDEM		
83228128	L-V	02:30	10:30		L-V	IDEM		

Chabanel

1- Changements d'horaires commis temps partiel et abolition d'un poste vacant

POSTES TEMPS PARTIEL								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		**HORAIRE PROPOSÉ**		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
83239891	L-V	05:00	09:00		L-V	IDEM		
83181473	L-V	06:00	11:00		L-V	07:00	11:00	
83239893	L-V	06:00	11:00			ABOLI		
83141713	L	02:00	10:00		L	06:00	10:00	
	MMJV	05:00	09:00		MMJV	IDEM		
83266594	L	14:00	19:00		L-V	15:00	19:00	
	MMJV	15:00	19:00					

13.04 a) : Une mise au choix des 3 postes affectés par les changements d'horaires sera effectuée parmi 4 commis. La date effective sera au plus tard le dimanche 1er novembre suivant la réception des signatures.

2- Abolition d'un poste vacant commis plein temps relève Tri final

POSTES PLEIN TEMPS								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		HORAIRE PROPOSÉ		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
83267137	L-V	HOR VAR				ABOLI		
83267136	L-V	HOR VAR			L-V	IDEM		
81972758	L-V	HOR VAR			L-V	IDEM		

Monterey

1- Changements d'horaires commis temps partiel

POSTES TEMPS PARTIEL								
NO. POSTE		HORAIRE ACTUEL		PAUSE-REPAS		**HORAIRE PROPOSÉ**		PAUSE-REPAS
	Jour	début	fin	début	Jour	début	fin	début
83194356	L	02:30	10:30		L-V	05:30	09:30	
	MMJV	05:30	10:30					
83225648	L	02:30	10:30		L-V	06:30	10:30	
	MMJV	05:30	10:30					
83186687	L-V	05:30	10:30		L-V	06:30	10:30	

13.04 a) : Une mise au choix des 3 postes affectés par les changements d'horaires sera effectuée parmi 3 commis. La date effective sera au plus tard le dimanche 1er novembre suivant la réception des signatures.

2- Rapport DVR / Chambly - Beloeil (Jonathan Ringer, Jean-Philippe Poirier)

La Gestion présente le projet de type one on one au niveau des bons balayages a effectués côté facteurs/FFRS dans le TDP. À la suite de résultats démontrant une connaissance non uniforme des facteurs sur les bons balayages à effectuer, la gestion juge qu'il est nécessaire de refaire une mise-à-niveau auprès de ceux-ci à l'aide d'une rencontre un à un dans le but de faire le coaching approprié. Ce processus ne sera nullement disciplinaire et bien informatif et ce projet pourrait s'étendre dans le grande région d'OLL MTL. Les employés voulant être représentés ou accompagnés par un délégué syndical le pourront à la demande. Il n'y aura pas de rémunération supplémentaire pour la tenue de cette rencontre auprès des facteurs.

3- Effectifs secteur International / ETV (Nick Giannakoudis)

La gestion explique le rationnelle de la décision du transfert d'employés plein temps (8 x po4 PT arrivant & 4 x po4 partant) vers l'ETL. La baisse significative de volume depuis 2025 n'est toujours pas revenue et le peu de volume restant arrive de façon graduelle de soir. Les opérations doivent se faire de jour du au défis de dédouanement, des efforts avait été déployer pour garder du volume pour le quart de soir ne sont plus applicable. Dans les périodes de haut volume les heures nécessaire seront mises selon la C.C.

Les postes vacants et qui deviendront vacants feront objet de dotation et des demandes de 39.07 ont été effectuer auprès du CPR.

Le syndicat réitère son désaccord avec le transfert des postes vers l'ETL. Quant au syndicat il a un manque d'effectif à l'international.