

LE POINT SUR LES NÉGOCIATIONS : LE STTP PRÉSENTE DE NOUVELLES PROPOSITIONS À POSTES CANADA

Le 9 décembre, en après-midi, les comités de négociation de l'unité urbaine et de l'unité des FFRS ont tenu une réunion en personne avec Postes Canada pour lui présenter les propositions syndicales révisées en réponse aux dernières propositions de la Société.

La grève nationale en est à sa quatrième semaine, et nous avons attendu beaucoup trop longtemps pour voir Postes Canada négocier de bonne foi. De véritables progrès exigent un engagement profond, pas des propositions superficielles, ni de nouvelles demandes patronales qui font dérailler les progrès.

Nos dernières propositions comprennent les revendications des membres, soit les revendications reçues des sections locales de l'ensemble du pays et soumises au vote de chaque unité de négociation. Ces revendications portent sur les enjeux à régler pour permettre un retour au travail. Personne d'entre nous ne veut être sur une ligne de piquetage, mais il nous est impossible de continuer d'accepter que la direction se moquent des travailleurs et travailleuses avec des idées aléatoires qui exigent de changer les règles de travail, mettant ainsi notre sécurité en danger. Nous demandons à Postes Canada de prendre au sérieux nos propositions et de reconnaître qu'elles sont le reflet de la valeur des travailleurs et travailleuses des postes.

Revendications communes aux deux unités


- Hausse salariale : 9 %, 4 %, 3 %, 3 %
- Indemnité de vie chère
- 10 jours de congé de maladie en plus des 7 jours de congé pour raisons personnelles prévus à la convention collective
- Hausse des prestations d'invalidité de courte durée à 80 % du salaire régulier
- Amélioration des droits des travailleurs et travailleuses temporaires et des ERSA

Revendications visant les FFRS

- Rémunération quotidienne au taux approprié de toutes les heures travaillées en sus des heures évaluées
- Maximisation, dans la mesure du possible, du nombre d'itinéraires de 8 heures
- Processus standard pour suppléer à toutes les absences

...2

Balayez le code QR pour voir les bulletins parus récemment >

 Le STTP reconnaît, en tout respect, que son bureau est situé sur le territoire traditionnel et non cédé des peuples anishinaabés.



- Amélioration des droits en matière de sécurité d'emploi
- Véhicules de la société fournis aux titulaires d'itinéraire d'au moins 200 boîtes aux lettres rurales et aux titulaires d'itinéraire dont les dépenses annuelles de véhicule sont d'au plus 2 500 \$

Revendications visant l'unité urbaine

- Pas de STL sur les itinéraires à pied
- Améliorations aux effectifs du groupe 1, y compris nombre accru de postes réguliers à plein temps
- Aucune sous-traitance du travail de l'unité de négociation
- Au moins 20 heures de travail à l'horaire pour l'ensemble des effectifs à temps partiel
- Sécurité d'emploi
- Amélioration du ratio des effectifs de relève
- Amélioration des protections contre les changements technologiques
- Programme d'apprentissage en mécanique de véhicules automobiles (VHE9)

Une fois de plus, l'équipe de négociation du Syndicat tient à remercier l'ensemble des membres pour leurs actions et leur soutien sur les lignes de piquetage. Nous savons que la situation n'est pas facile et que tout le monde veut obtenir une convention collective satisfaisante. L'équipe de négociation travaille d'arrache-pied pour conclure une entente que les membres pourront ratifier, mais pour y parvenir, Postes Canada doit faire son bout de chemin.

N'oubliez pas que nous avons la force du nombre : nous sommes 55 000, et ensemble, rien ne pourra nous arrêter!

Solidarité,



Jan Simpson
 Présidente nationale

