

## CAMPAGNE DE DÉSINFORMATION DE POSTES CANADA

La dernière mise à jour de la Société, publiée le 26 novembre, qui donne un aperçu de ce qui se passe à la table de négociation, est truffée de demi-vérités et de tromperies pures et simples.

D'abord et avant tout, le STTP a quitté la table de négociation mardi, car nous ne pouvions pas poursuivre les discussions sans la présence des négociateurs de Postes Canada. Ceux-ci ont dû retourner parler au conseil d'administration de Postes Canada pour obtenir des directives supplémentaires.

Le Syndicat a également dit au médiateur spécial que nous ne voulions pas discuter d'une demande particulière de l'employeur, une question que nous avons abordée au moins une dizaine de fois dans le cadre des négociations. Postes Canada sait parfaitement jusqu'où le STTP est prêt à aller à ce sujet; elle n'aime tout simplement pas notre réponse.


L'employeur nous a dit qu'il n'avait pas l'intention d'imposer le modèle du travail à la demande à la main-d'œuvre de Postes Canada, mais bon nombre des propositions patronales pointent directement vers un nivellement par le bas pour faire concurrence aux multinationales.

Les propositions de Postes Canada comprennent des attaques contre le travail à plein temps. Elle propose de porter à 50 % la proportion des effectifs à temps partiel, alors que la Société compte actuellement plus de 5 000 travailleuses et travailleurs à temps partiel, et plus de 12 500 travailleuses et travailleurs temporaires. Certains de ces travailleurs et travailleuses à temps partiel n'auraient que 8 heures de travail par semaine. Ils n'auraient droit à aucun avantage avant d'avoir accumulé 1 000 heures de travail, ce qui pourrait leur prendre jusqu'à deux ans et demi. Il ne s'agit pas d'une simple augmentation de la proportion du personnel à temps partiel, mais bien d'une attaque en règle contre les emplois à plein temps bien rémunérés.

La Société dispose déjà de plusieurs moyens de livrer les colis au taux régulier, mais elle refuse de les utiliser. Ces options existent depuis des années et comprennent un système de mesure détaillé afin que les travailleuses et travailleurs ne soient pas surchargés et qu'ils soient payés correctement pour le travail qu'ils effectuent.

.../2

Balayez le code QR pour voir les bulletins parus récemment >

 Le STTP reconnaît, en tout respect, que son bureau est situé sur le territoire traditionnel et non cédé des peuples anishinaabés.



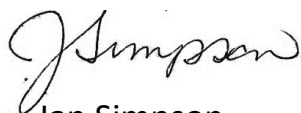
C'est en partie pour cette raison que nous savons très bien que les déclarations de Postes Canada sur sa situation financière et ses allégations voulant qu'elle ne puisse pas être concurrentielle sans des concessions majeures de la part du STTP constituent de la désinformation. De plus, ses propositions montrent clairement qu'elle ne se préoccupe pas des questions de santé et de sécurité, de la surcharge de travail ni de payer convenablement ses employées et employés.

Les membres de la direction de Postes Canada parlent de l'urgence de conclure une entente alors qu'ils sont encore assis dans leurs bureaux et qu'ils touchent leur salaire à six chiffres ainsi que des primes. Aucun membre du STTP à Postes Canada, y compris les dirigeantes et dirigeants du Syndicat, ne reçoit de salaire en ce moment. La situation ne pourrait être plus urgente pour nous.

Nous nous battons pour un service de qualité, pour de bons emplois à long terme et pour protéger le service postal public dans les collectivités que nous desservons. La direction de Postes Canada est prête à mentir au gouvernement et à la population pour maintenir une situation de crise fabriquée de toutes pièces. Entretemps, elle laisse pour compte 55 000 employées et employés.

Pour obtenir des mises à jour sur les négociations et d'autres nouvelles du Syndicat par courriel, abonnez-vous à [Somm@ire](mailto:Somm@ire) : [www.sttp.ca/fr/sommaire-sttp](http://www.sttp.ca/fr/sommaire-sttp).

Solidarité,



Jan Simpson  
Présidente nationale

